

Коллективный договор (соглашение)
зарегистрирован в Агентстве по
развитию человеческого потенциала
и трудовых ресурсов Ульяновской
области

09 августа 2019 года, Рег. № 457
регистратор *А.А.А. Иванов*

Изменения к Коллективному договору

**Областного государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения «Ульяновский социально-
педагогический колледж»**

на 2019 – 2022 годы

От работодателя:

Директор ОГБПОУ
«Ульяновского социально-
педагогического колледжа»

Н.В. Тишкина
_____ Тишкина Н.В.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации ОГБПОУ
«Ульяновского социально-
педагогического колледжа»

М.Б. Яворская
_____ Яворская М.Б.

Подписан « *09* » *август* 2019г.



Коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию
в Агентстве по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов
Ульяновской области _____

Регистрационный № _____ от « _____ » _____ 20 _____ г.

Руководитель органа по труду _____

Руководитель Агентства по развитию человеческого потенциала и трудовых
ресурсов Ульяновской области _____ С.В.Дронова

Внести в Коллективный договор областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ульяновский социально-педагогический колледж» следующие изменения:

1. Титульный лист изложить в следующей редакции:

«Коллективный договор Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Ульяновский социально-педагогический колледж на 2019 – 2022 годы»;

2. Пункт 1.20. изложить в следующей редакции:

«Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует до 01 июля 2022 года.»;

3. Пункт 4.2.22. изложить в следующей редакции:

«Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца, в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена – 5 и 20 числа каждого месяца»;

4. Пункт 9.3.3. изложить в следующей редакции:

«Осуществляет профсоюзный контроль за условиями труда, участвует в комиссиях по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с действующим законодательством (ТК РФ и Федеральный закон ФЗ «О специальной оценке условий труда»), установившим с 01.01.2014 года требования, доводит до сведения работников информацию о наличии вредных и опасных факторов тяжести и напряжённости трудового процесса, контролирует выполнение мероприятий по улучшению условий труда и приёме колледжа к новому учебному году»;

5. Пункт 9.4.11. изложить в следующей редакции:

«Проводит специальную оценку условий труда с последующей сертификацией работ по охране труда в колледже».