

Наставничество как целенаправленное развитие лидерского потенциала профессионалов XXI века

Лукьянова Маргарита Ивановна,
заведующий кафедрой менеджмента и образовательных
технологий ФГБОУ ВО «Ульяновский государственный
педагогический университет имени И.Н. Ульянова»,
доктор педагогических наук, профессор

???

- Наставничество как значимая функция в профессиональных отношениях, в которых более опытный сотрудник (наставник) помогает менее опытному (наставляемому) в приобретении конкретных знаний и навыков для работы и повышения своей компетентности

!!!

- В контексте характеристик современного VUCA-мира от человека и от профессионала в любой сфере деятельности востребованы качества, позволяющие ему быть автономным, самостоятельным, конкурентоспособным, мобильным, жизнестойким

Организации наставничества с позиции значимости в современном мире личности с лидерскими компетенциями, с развитым лидерским потенциалом

Задача наставничества и смысл – обеспечить целенаправленное развитие, поощрение, стимулирование лидерского потенциала молодых или будущих профессионалов, мотивировать их на полную реализацию своих ресурсов

Ключевые характеристики лидерства



Основные характеристики лидеров

- **Управление вниманием людей, то есть умение представить в привлекательном виде цель деятельности.**
- **Управление значением, то есть способность доносить до людей значение цели таким образом, чтобы она была принята.**
- **Способность вызывать доверие окружающих.**
- **Самоанализ, понимание своих сильных и слабых сторон, умение компенсировать свои слабые стороны усилиями других людей.**



Персональное лидерство


умение управлять собственной жизнью в долгосрочном ее планировании, которое состоит из четырёх взаимосвязанных элементов:
жизненного предназначения, системы личных ценностей, сценария жизни и долгосрочной системы личных целей

Действенность и эффективность наставника состоит в его способности повлиять на подопечного в понимании задачи – **стать лидером своей жизни!**
открыть в себе персональное лидерство!



Сам себе лидер

- Лидер — это возможность проявить себя, научиться делать выбор в непривычной обстановке.
- Роль лидера заключается в проведении постоянных организационных изменений, направленных на достижение намеченных стратегических целей.
- Лидер занимает активную жизненную позицию; инициирует перемены и предвидит события.



«Опережающая активность» -

никто не может меня унижить, если я этого не захочу, я сам отвечаю за свою жизнь



«Действуй честно» -

честность – это делать все то, что сказал в то время, когда обещал, и сделать то, что обещал

«Начиная, четко представляй результат»

без правления нет жизни; цель должна казаться возможной, совпадать с вашими интересами и устремлениями

Личностные принципы

«Выигрыш-выигрыш» -

никто не проигрывает – надо дать человеку то, что он хочет, но на ВАШИХ условиях!



«Умей слушать и говорить» -

слушай внимательно, чтобы понять, говори четко, чтобы поняли.

Развитие лидерства в системе наставничества

- – активизировать процесс познания себя и своей уникальности, поскольку личность, обладающая яркой индивидуальностью, может занимать лидерские позиции, удерживать их и оказывать нужное влияние на своих подопечных;
- – сформулировать собственную систему ценностей и убеждений, которая позволяет самому двигаться к намеченным целям и, вдохновляя, вести за собой других;
- – совершенствовать навык целеполагания, чтобы научиться видеть актуальные, значимые ориентиры, отсекая лишнее;
- – развивать себя и способствовать развитию своих подопечных, инвестируя ресурсы в обучение, подкреплять мотивацию на получение новых знаний, умений и навыков с тем, чтобы вырабатывать в себе конкурентные преимущества личности;
- – создать систему определенных вознаграждений для себя, своих подопечных, поддерживая любой успех и даже самые небольшие достижения;
- – укреплять уверенность в себе и прорабатывать свои внутренние барьеры.

Наставничество – двустороннее движение



Лидер нового поколения

- Управление не другими, а собой;
- Вектор на ОСОЗНАННОСТЬ;
- Не жертва, а ТВОРЕЦ реальности;
- Взгляд не от нужды, а от наполненности;
- Мотив стремления к достижениям;
- Управление своим состоянием;
- Видение в себе и в другом ДОСТОИНСТВА;
- Ответственность, а не вина;
- Выбор мыслей, позиции и действий.

Как развивать лидерские качества?



попробуй
сосредоточиться
на ступеньке
перед тобой,
а не сразу
на всей
лестнице

uncreativerina

- Обучение действием
- Продолжительная практика
- Периодическая обратная связь
- Осознанное стремление к изменениям

Лидерская компетентность

Способность мотивировать других на достижение намеченных целей, используя соответствующие межличностные стили и методы при управлении группами или отдельными людьми.

➤ БУДЬ ЛИДЕРОМ!



- ❖ **Качества, необходимые лидеру:**
- ✓ **Инициативность** - человек активный в социуме обязан уметь самостоятельно ставить перед собой цели и организовывать действия, направленные на достижения этих целей.
- ✓ **Решительность** - связана с самостоятельной деятельностью, направленной на реализацию неких целей, которые человек ставит перед собой.



- ✓ **Самостоятельность и выдержка** - данные качества проявляются в инициативности, критичности, адекватной самооценке и чувстве личной ответственности за свою деятельность и поведение.

- ✓ **Настойчивость** - предполагает длительное и неуклонное движение к поставленной цели, невзирая на препятствия, неудачи и поражения.
- ✓ **Энергичность** - стоит понимать, как способность индивида быстро поднимать уровень активности до нужного в данный момент времени уровня усилием собственной воли.
- ✓ **Внимательность** - это сосредоточенная деятельности лидера в данный момент

времени на каком-либо необходимом деле.

- ✓ **Целеустремленность** - сознательная и активная направленность личности на определенный результат деятельности.



○ **А У ТЕБЯ ЕСТЬ ЭТИ КАЧЕСТВА?**



Стань лидером собственной профессиональной деятельности!

