

Всероссийская научно-практическая конференция  
«Наставничество: индивидуальная траектория развития  
профессионалов XXI века»

РАЗВИТИЕ НАВЫКОВ SOFT SKILLS  
СТУДЕНТОВ – НАСТАВНИКОВ КАК СРЕДСТВО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНО - ЛИЧНОСТНОГО  
РАЗВИТИЯ

Парфенова М.В.  
преподаватель УСПК

# НАСТАВНИЧЕСТВО

- взаимообогащающее общение, основанное на доверии и партнерстве, позволяющее передавать опыт и раскрывать потенциал каждого человека



# Технология наставничества



- позволяет получать опыт, знания, формировать навыки, компетенции и ценности быстрее, чем другие способы передачи

# Наставляемый



- имеющий определенные потребности развития, для удовлетворения которых ему недостаточно имеющихся знаний, опыта, ресурсов, возможностей и необходимы индивидуальная поддержка, сопровождение со стороны более старшего и опытного «значимого другого»

# Наставник

- ⦿ Наставниками являются студенты, изъявившие готовность принять участие в программе наставничества.

Но!



- ⦿ Это не просто люди, не просто студенты. Не просто активисты. Кто же они?



# Наставник

- имеет успешный опыт в достижении жизненного, личного, учебно-профессионального результата;
- обладающий важными для подопечного знаниями, навыками, ресурсами и испытывающий потребность в их трансляции.

**За счет чего успешны такие студенты?**

# Наставники

- проявляют социальную активность,
- умеют планировать свою деятельность,
- определять задачи для достижения целей,
- расставлять приоритеты,
- коммуницировать.



# Наставники

свойственна всесторонняя самореализация;

самообразование - является непрерывным процессом;

стараются получать новый опыт, знакомиться с активистами других учебных заведений;

берут на себя более сложные задачи;

ищут новые приемы для решения знакомых задач.

# Soft skills

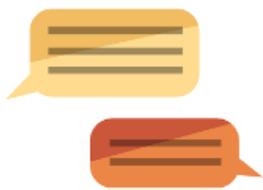


# Общие компетенции ФГОС СПО

- ◎ организация собственной деятельности;
- ◎ принятие решений в нестандартных ситуациях;
- ◎ самостоятельное определение задачи профессионального и личностного развития.

Это не что иное, как **soft skills** навыки.

# ТОП 10 Soft Skills



Коммуникация



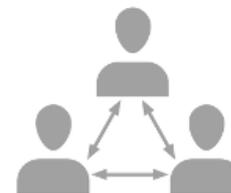
Мотивация



Лидерство



Ответственность



Командная  
работа



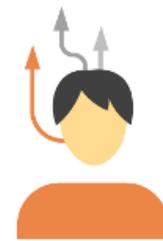
Решение  
проблем



Принятие  
решений



Работоспособность и  
стрессоустойчивость



Гибкость



Умение вести  
переговоры

# Сформированные «soft skills»

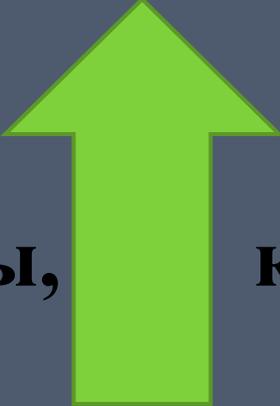
+ **личностные черты**

+ **установки по отношению к окружающему миру, людям, успеху, поражениям, целям**

=



# Успешность обучения

факторы, которые  
  
ВЛИЯЮТ

личностные черты студента, его  
взаимоотношения с другими студентами  
и указанные «мягкие навыки»

# Форма наставничества «СТУДЕНТ-СТУДЕНТ»



- Эффективно осуществляется в режиме внеурочной деятельности.
- Форма организации наставничества: групповое взаимодействие (групповая работа): один наставник - группа наставляемых.
- Сопровождение одним наставником (или командой наставников) группы обучающихся, обладающих общим или сходным образовательным дефицитом.

# Деятельность наставника

- ◎ Студенты, проявляющие интерес к наставнической деятельности и обладающие S.S., проявляют свои силы в тренерской деятельности.
- ◎ Принимают непосредственное участие в проведении мероприятий и занятий, становятся организаторами и ведущими тренингов.



# Тематика занятий в Школе наставничества 2022-2023 г.:

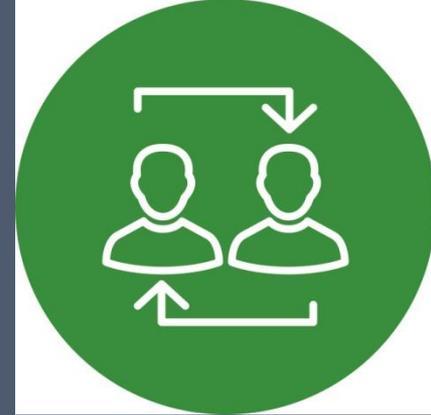
- ① 1. Наставничество в современном мире: новые возможности и вызовы.
- ② 2. Инструменты и технологии самопрезентации студента-наставника.
- ③ 3. Ключевые навыки профессионалов будущего: креативное и критическое мышление.
- ④ 4. Ключевые навыки профессионалов будущего: работа в команде, эффективная коммуникация.
- ⑤ 5. Ключевые навыки профессионалов будущего: эмоциональный интеллект.
- ⑥ 6. 21 век: Формула стрессоустойчивости.

Взаимодействие «лидер – пассивный»	Взаимодействие «равный – равному»
психоэмоциональная поддержка с развитием коммуникационных, творческих, лидерских навыков	обмен навыками (например, когда наставник обладает критическим мышлением, а наставляемый – креативным); взаимная поддержка, совместная работа

Для успешного взаимодействия необходима готовность к наставническому взаимодействию.

- ориентация на работу с людьми и саморазвитие, ответственность, адаптивность, открытость новым идеям.
- ориентация на развитие, открытость новым идеям.

# Взаимообмен ресурсами



- ⦿ Процесс, который необходим наставнику не менее, чем его подопечному.
- ⦿ Решает конкретные жизненные, личные и профессиональные задачи, приобретает новый опыт и развивает новые навыки и компетенции .



СПАСИБО  
ЗА  
ВНИМАНИЕ!