

**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

**УЛЬЯНОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

№ _____

« _____ » _____ 201__ г.

ПРОТОКОЛ № _____

ЗАСЕДАНИЯ ПРЕЗИДИУМА

ОК ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ

НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ

МП _____

подпись

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

УЛЬЯНОВСКОГО СОЦИАЛЬНО-ПЕДАГОГИЧЕСКОГО КОЛЛЕДЖА

**Разработано в соответствии с
Уставом Профсоюза работников
народного образования и науки и
Постановлением ЦС Профсоюза «Об
утверждении Общего положения о
первичной организации Профсоюза
работников народного образования и
науки РФ» от 27 октября 2010г. № 2-11,
г. Москва**

**Ульяновск
2017**

УТВЕРЖДЕНО

на конференции первичной профсоюзной организации Ульяновского социально-педагогического колледжа Ульяновской областной территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации
от «10» марта 2017 г.

Председатель первичной профсоюзной организации Ульяновского социально-педагогического колледжа
_____ /М.Б.Яворская/

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ УЛЬЯНОВСКОГО СОЦИАЛЬНО-ПЕДАГОГИЧЕСКОГО КОЛЛЕДЖА УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о первичной профсоюзной организации Ульяновского социально-педагогического колледжа (далее- первичная профсоюзная организация УСПК), разработано в соответствии с пунктом 4 статьи 1 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза) и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2.Первичная профсоюзная организация УСПК – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, обучающихся в Ульяновском социально-педагогическом колледже.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном Ульяновской областной территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1.3.Первичная профсоюзная организация создается работниками и (или) студентами колледжа решением конференции при наличии не менее трёх членов Профсоюза по согласованию с Ульяновской областной территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1.4.В Ульяновском социально-педагогическом колледже может создаваться одна первичная профсоюзная организация, объединяющая одновременно работников и студентов, или две самостоятельные первичные профсоюзные организации:

- одна, объединяющая работников;
- другая, объединяющая студентов.

1.5.Первичная профсоюзная организация действует на основании Устава Профсоюза, Общего положения, иных нормативных правовых актов, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, Ульяновской области, решениями Ульяновской областной территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Положение первичной профсоюзной организации принимается и утверждается на конференции и подлежит регистрации в Ульяновской областной территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1.6.Первичная профсоюзная организация УСПК независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, администрации колледжа, политических партий и других общественных объединений, им не подотчётна и не подконтрольна,

взаимоотношения с ними строит на основе социального партнёрства, диалога и сотрудничества.

Первична профсоюзная организация УСПК на основании ст.5 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не допускает вмешательства органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность первичной профсоюзной организации, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.7.Первичная профсоюзная организация УСПК свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов организации.

1.8.Решение о необходимости государственной регистрации первичной профсоюзной организации как юридического лица принимается конференцией первичной профсоюзной организации по согласованию с Ульяновской областной территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1.9.Первичная профсоюзная организация УСПК вправе не регистрироваться в территориальном органе юстиции. В этом случае она не приобретает право юридического лица.

Вне зависимости от наличия статуса юридического лица первичная профсоюзная организация УСПК реализует право на представительство и защиту трудовых, социальных, экономических прав и интересов членов профсоюзной организации в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законодательными актами, Уставом Профсоюза.

1.10.Правоспособность первичной профсоюзной организации УСПК как юридического лица возникает с момента её государственной регистрации в территориальном органе юстиции по месту нахождения первичной профсоюзной организации. Права и обязанности юридического лица от имени первичной профсоюзной организации осуществляет профсоюзный комитет и председатель первичной профсоюзной организации УСПК, действующие в пределах, установленных законодательством, Уставом Профсоюза, Положением.

Первичная профсоюзная организация, получившая статус юридического лица, имеет счёт в банке, печать с полным наименованием организации на русском языке, бланки (штампы), соответствующие единым образцам, утверждённым соответствующим органом Профсоюза.

1.11. По решению. Выборного постоянно действующего профсоюзного комитета УСПК в студенческих академических группах могут создаваться профсоюзные группы.

1.12. В Колледже может быть создано не более одной первичной профсоюзной организации, за исключением, предусмотренном пунктом 1.4., настоящего Положения при создании отдельной организации, объединяющей студентов.

II. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:

Член Профсоюза – лицо (работник, студент, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз и состоящее на учёте в первичной профсоюзной организации УСПК.

Работник – физическое лицо, работающее в колледже на основании трудового договора.

Студент – физическое лицо, обучающееся в колледже.

Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих и студентов, действующее на основе Устава Профсоюза и Положения о первичной профсоюзной организации УСПК.

Профсоюзный орган – орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза и Положением о первичной профсоюзной организации УСПК.

Профсоюзный актив – члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу и не состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, первичной профсоюзной организацией УСПК.

Вышестоящие профсоюзные органы для первичной профсоюзной организации УСПК – Ульяновская областная территориальная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Структурные подразделения первичной профсоюзной организации – создаваемые по решению соответствующего выборного коллегиального органа (профсоюзный комитет, ревизионная комиссия) или профгруппы.

Профгруппа – первичное звено первичной профсоюзной организации, создаваемое в студенческой академической группе колледжа

Профгрупорг (профорг) – выборный единоличный исполнительный профсоюзный орган в профсоюзной группе.

Профсоюзный представитель (доверенное лицо) - профгрупорг, представитель (уполномоченный) первичной профсоюзной организации, председатель первичной профсоюзной организации или другое лицо,

уполномоченное на представительство Уставом Профсоюза, Положением о первичной профсоюзной организации или решением выборного постоянно действующего руководящего органа, профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации УСПК.

Профсоюзный стаж – общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

Ротация – постепенная, последовательная замена членов выборных коллегиальных исполнительных органов первичной профсоюзной организации – профсоюзный комитет, ревизионная комиссия, профгруппорг.

III. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

3.1. Основными целями и задачами первичной профсоюзной организации УСПК являются:

представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов первичной профсоюзной организации УСПК;

реализация прав членов первичной профсоюзной организации на представительство в коллегиальных органах управления колледжа;

содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов первичной профсоюзной организации УСПК и их семей.

3.2. Основными принципами деятельности первичной профсоюзной организации являются:

приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;

добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;

солидарность, взаимопомощь и ответственность первичной профсоюзной организации перед членами Профсоюза за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;

коллегиальность в работе первичной профсоюзной организации, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных профсоюзных активистов;

гласность и открытость в работе первичной профсоюзной организации и выборных профсоюзных органов;

уважение мнения каждого члена первичной профсоюзной организации при принятии решений;

выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами первичной профсоюзной организации;

самостоятельность первичной профсоюзной организации и их выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий;
соблюдение финансовой дисциплины;
сохранение профсоюзного стажа за членами других профсоюзов, входящую в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу или учёбу в УСПК.

IV. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

4.1. Права первичной профсоюзной организации:

осуществлять приём и исключение из Профсоюза;
делегировать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;

вносить проекты документов и предложения на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;

обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления;

участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников и социальные права студентов;

представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении колледжем, рассмотрении трудовых споров;

обращаться в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и вышестоящие профсоюзные органы для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза;

вносить предложения и участвовать в деятельности территориальной организации Профсоюза, в том числе по разработке и заключению отраслевого территориального и регионального соглашений, других соглашений;

вносить предложения по кандидатурам руководителей соответствующих территориальных организаций Профсоюза;

пользоваться имуществом первичной профсоюзной организации в установленном законодательством и Уставом Профсоюза порядке;

использовать возможности соответствующей территориальной организации Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;

обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявления забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых первичной профсоюзной организацией;

обращаться в соответствующую территориальную организацию Профсоюза для получения информации, консультаций, помощи и поддержки, необходимой для осуществления своей деятельности;

принимать решение об изменении размера ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не ниже размера установленного Уставом Профсоюза;

устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы, стипендии;

вносить в вышестоящие профсоюзные органы предложения о поощрении членов первичной профсоюзной организации.

4.2. Обязанности первичной профсоюзной организации:

проводить работу по вовлечению в Профсоюз;

выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями;

разрабатывать и заключать коллективный договор, контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;

проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;

соблюдать финансовую дисциплину и выполнять решения по отчислению средств на организацию деятельности соответствующей территориальной организации Профсоюза в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем;

представлять в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию по установленным формам, утверждаемым вышестоящими профсоюзными органами;

вносит на рассмотрение конференции, выборных коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящим профсоюзным органом;

не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу, организациям Профсоюза.

V. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ

5.1. Членство в Профсоюзе:

5.1.1. Членом Профсоюза может быть каждый работник УСПК, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы;

Членами Профсоюза могут быть:

лица, осуществляющие трудовую деятельность в УСПК;

лица, обучающиеся (студенты) в УСПК, достигшие возраста 14 лет;

лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях Профсоюза и Профсоюзов;

работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;

работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией УСПК на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;

неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учёте в первичной профсоюзной организации УСПК.

5.1.2. Профсоюзное членство сохраняется за лицом, заключившим договор о работе (учёбе) на иностранном или совместном предприятии в организации системы образования за рубежом, при условии возвращения в УСПК после истечения срока договора.

5.1.3. Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

5.1.4. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы или учёбы.

5.2. Приём в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе:

5.2.1. Приём в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию УСПК.

5.2.2. Принятому в Профсоюз выдаётся членский билет единого образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

5.2.3. Приём в Профсоюз оформляется постановлением профсоюзного комитета.

5.2.4. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

За лицами, ранее состоявшими в профсоюзах, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу в УСПК, сохраняется профсоюзный стаж.

5.2.5. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:
добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;
прекращения трудовых отношений с УСПК, отчисления студента;
выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желание остаться на профсоюзном учёте в первичной профсоюзной организации УСПК;
исключения из Профсоюза;
смерти члена Профсоюза.

5.2.6. Выход из Профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению, поданному в письменной форме, в первичную профсоюзную организацию УСПК.

При прекращении профсоюзного членства член Профсоюза сдаёт профсоюзный билет в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации УСПК для последующего уничтожения по акту.

Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза и оформляется постановлением профкома первичной профсоюзной организации УСПК.

5.2.7. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных в Профсоюз взносов не возвращается.

5.2.8. Лицо, исключённое из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год, а лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в таких случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

5.3. Учёт членов Профсоюза:

5.3.1. Член Профсоюза состоит на учёте в первичной профсоюзной организации по месту работы или учёбы.

5.3.2. Учёт членов Профсоюза ведётся профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации УСПК в форме журнала и (или) учётной карточки в бумажном и (или) электронном виде в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа.

VI. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

6.1. Член Профсоюза имеет право:

на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;

пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его первичными профсоюзными организациями коллективных договоров и соглашений;

получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь и помощь при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности;

участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;

выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;

принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;

обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;

избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;

участвовать в заседании профсоюзного комитета, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;

пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных союзов, других организаций в соответствии с их уставными документами;

получать материальную помощь в порядке и размерах, устанавливаемых профсоюзным комитетом с учётом профсоюзного стажа;

пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учётом профсоюзного стажа;

добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

6.2. Член Профсоюза обязан:

соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов; выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями;

поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации УСПК, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;

состоять на учёте в первичной профсоюзной организации по основному месту работы, учёбы или по решению территориальной организации Профсоюза – в другой первичной профсоюзной организации;

своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;

проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций;

участвовать в собрании первичной профсоюзной организации УСПК (профгруппы), а в случае избрания делегатом – в работе конференций, съезда Профсоюза;

способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

6.3. Поощрение членов Профсоюза:

6.3.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

объявление благодарности;

премирование;

награждение ценным подарком;

награждение почётными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;

иные поощрения.

6.3.2. Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почётными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почётных званий.

6.4. Ответственность членов Профсоюза:

6.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

выговор;

предупреждение об исключении из Профсоюза;

исключение из Профсоюза.

6.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трёх месяцев;

систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупреждён об исключении из Профсоюза;

совершения действий, нанёсших вред либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

6.4.3. Решение о применении взыскания принимается конференцией первичной профсоюзной организации УСПК, профсоюзными комитетом первичной профсоюзной организации УСПК, областной территориальной организацией Профсоюза в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

6.4.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании профкома при наличии кворума.

V11. СТРУКТУРА, ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ

7.1. Первичная профсоюзная организация УСПК в соответствии с Уставом Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры. По решению профсоюзного комитета в структурных подразделениях организации могут создаваться профсоюзные организации структурных подразделений, профгруппы.

7.2. Отчёты и выборы профсоюзных органов в первичной профсоюзной организации УСПК проводятся в следующие сроки:

профсоюзного комитета – не реже одного раза в 5 лет;

профгруппорга один раз в 4 года (срок обучения академических групп).

7.3. Дата созыва отчётно-выборной конференции и повестка дня сообщаются:

собрания в профсоюзной группе – не позднее, чем за 3 дня;

собрание в первичной профсоюзной организации – не позднее, чем за 15 дней;

конференции в первичной профсоюзной организации – не позднее, чем за месяц.

7.4. Выборы контрольно-ревизионной комиссии, председателя первичной профсоюзной организации УСПК проводится одновременно с выборами профсоюзного комитета в единые сроки, определяемые областной территориальной организацией Профсоюза, а в профгруппах – в единые сроки, определяемые профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации УСПК.

7.5. Первичная профсоюзная организация УСПК строит свою работу с профсоюзными кадрами и активом путём подбора и работы с резервом,

обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников.

V111.ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГНИЗАЦИИ

8.1.Органами первичной профсоюзной организации УСПК являются:

конференция – высший руководящий орган;

профсоюзный комитет – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

председатель первичной профсоюзной организации – выборный единоличный исполнительный орган;

контрольно-ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган.

8.2.Конференция

Конференция является высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации УСПК

8.2.1.Полномочия конференции:

утверждает положение о первичной профсоюзной организации УСПК, вносит в него изменения и дополнения;

определяет основные направления работы первичной профсоюзной организации УСПК;

заслушивает отчёты выборных профсоюзных органов первичной профсоюзной организации УСПК по всем направлениям их деятельности и даёт оценку их деятельности;

формирует путём избрания профсоюзный комитет, избирает председателя первичной профсоюзной организации УСПК;

избирает контрольно-ревизионную комиссию;

принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов первичной профсоюзной организации УСПК;

утверждает структуру первичной профсоюзной организации;

избирает делегатов на конференции Ульяновской областной территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, а также делегирует своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства;

принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации УСПК по согласованию с выборным областным комитетом территориальной организации Профсоюза;

решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации УСПК.

8.2.2.Собрание созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Конференция созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в 5 лет. Порядок избрания делегатов и норма представительства устанавливаются профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации УСПК.

Председатель первичной профсоюзной организации УСПК, его заместитель, председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации УСПК являются делегатами конференции.

8.2.3.О повестке дня, дате и месте проведения общего собрания объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока, а конференции – не менее чем за 30 дней.

8.3.4.Собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на учёте в первичной профсоюзной организации УСПК.

Конференция считается правомочной при участии в ней не менее двух третей избранных делегатов.

8.3.5.Регламент и форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется делегатами конференции, участниками собрания.

Решение собрания (конференции) считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, участвующих в собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.

Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя, реорганизации, прекращении деятельности первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.

8.2.6.Решения собрания (конференции) принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протокола собраний (конференций) – до минования надобности, но не менее 5 лет.

8.2.7.Внеочередное собрание (конференция) может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому:

по его инициативе;

по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учёте в первичной профсоюзной организации УСПК;

по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении собрания (конференции) и установить дату его (её) проведения.

8.3.Профсоюзный комитет:

Для осуществления руководства деятельностью первичной профсоюзной организации УСПК в период между конференциями избирается профсоюзный комитет, являющийся выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации.

8.3.1. Полномочия профсоюзного комитета:

представляет интересы работников УСПК при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении колледжем и рассмотрении трудовых споров;

выдвигает и направляет работодателю или его представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками УСПК;

организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством;

выдвигает кандидатуры для избрания в управляющие советы, иные представительные и другие органы управления (комиссии) УСПК;

выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора с работниками по инициативе работодателя и в других случаях;

осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда;

созывает собрания (конференции), организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, информирует членов Профсоюза о выполнении решений общего собрания (конференции);

определяет сроки и порядок проведения отчётов и выборов в первичной профсоюзной организации в единые установленные в Профсоюзе сроки;

подтверждает в период между конференциями полномочия членов профсоюзного комитета, избранных прямым делегированием взамен отозванных;

избирает по предложению председателя первичной профсоюзной организации заместителя председателя;

согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками колледжа;

утверждает смету доходов и расходов на очередной финансовый год;

утверждает годовой отчёт и обеспечивает его гласность;

обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в областную территориальную организацию Профсоюза;

утверждает статистические, финансовые и иные отчёты первичной профсоюзной организации УСПК;

отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации УСПК;

проводит работу по вовлечению работников колледжа и студентов в члены Профсоюза, организует учёт членов Профсоюза;

организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза;

осуществляет другие полномочия;

может делегировать отдельные полномочия председателю первичной профсоюзной организации УСПК.

8.3.2.Срок полномочий профсоюзного комитета – 5 лет в рамках единого пятилетнего отчётно-выборного цикла в Профсоюзе.

8.3.3.Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

8.3.4. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается председателем по собственной инициативе, по требованию одной трети членов профсоюзного комитета или по требованию областной территориальной организации Профсоюза.

8.3.5.Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нём более половины членов комитета.

8.3.6.Заседание профсоюзного комитета ведёт председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

8.3.7.Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза и Положением.8.3.8.Решение профсоюзного комитета принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.4.Председатель первичной профсоюзной организации:

Для осуществления текущего руководства деятельностью первичной профсоюзной организации УСПК избирается председатель первичной профсоюзной организации, который является единоличным выборным исполнительным органом первичной профсоюзной организации.

Срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации - пять лет, в рамках единого пятилетнего отчётно-выборного цикла в Профсоюзе.

Председатель первичной профсоюзной организации УСПК, его заместитель входит в состав комитета по должности.

8.4.1. Общие полномочия председателя:

организует работу профсоюзного комитета УСПК и ведёт их заседания;

организует выполнение решений собрания (конференции), профсоюзного комитета и вышестоящих профсоюзных органов, несёт персональную ответственность за их выполнение;

созывает заседания профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации УСПК;

представляет интересы первичной профсоюзной организации УСПК в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателем, общественными и иными органами и организациями;

направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации УСПК;

осуществляет контроль за сбором членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и в полном объёме перечислением их на счёт первичной профсоюзной организации УСПК и несёт ответственность за выполнение постановления по перечислению членских профсоюзных взносов в областную территориальную организацию Профсоюза;

распоряжается имуществом (в пределах своих полномочий), в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации УСПК, несёт ответственность за его рациональное использование;

выдаёт доверенности на действия от имени первичной профсоюзной организации УСПК;

организует учёт членов Профсоюза;

представляет в областной комитет территориальной организации Профсоюза статистические и финансовые отчёты;

осуществляет другие полномочия, в том числе переданные выборными коллегиальными органами.

8.4.2. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации УСПК его функции осуществляет заместитель председателя.

8.4.3. Решение о досрочном прекращении полномочий председателя первичной профсоюзной организации УСПК по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), а также нарушения им Устава Профсоюза, Положения о первичной профсоюзной организации УСПК, исключения его из Профсоюза, не исполнения решений выборных профсоюзных органов, принимается на внеочередной конференции первичной профсоюзной организации УСПК, созываемой профсоюзными комитетом по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или по требованию областного комитета территориальной организации Профсоюза.

8.4.4. Решение о досрочном прекращении полномочий председателя первичной профсоюзной организации УСАК по собственному деланию принимается профсоюзным комитетом.

Исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации УСПК в этом случае возлагается на срок до 6 месяцев на заместителя председателя.

Выборы председателя взамен выбывшего проводятся в течение шести месяцев в установленном Уставом Профсоюза порядке. Избранный в таком порядке председатель остаётся в должности до истечения срока полномочий профсоюзного комитета.

8.4.5. Решение председателя первичной профсоюзной организации УСПК принимается в форме распоряжения. Срок хранения распоряжений – до минования надобности, но не менее пяти лет.

1X. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

9.1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью первичной профсоюзной организации УСПК, соблюдением размера, порядка и срока уплаты, исчислением и поступлением членских взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств имущества Профсоюза, ведением делопроизводства образуется контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации УСПК.

9.2. Контрольно-ревизионная комиссия является органом единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, подотчётна профсоюзной конференции и выборному органу вышестоящей организации Профсоюза. Выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и Положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

9.3. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации УСПК избирается на отчётно-выборной конференции первичной профсоюзной организации на тот же срок, что и профсоюзный комитет.

9.4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации УСПК избирается на её заседании.

9.5. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации УСПК принимает участие в работе профкома с правом совещательного голоса.

Х. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

10.1. Имущество первичной профсоюзной организации:

10.1.1. Имущество первичной профсоюзной организации УСПК, в том числе членские взносы являются единой и неделимой собственностью первичной профсоюзной организации УСПК.

Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность первичной профсоюзной организации имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

10.1.2. Первичная профсоюзная организация может иметь в собственности земельные участки, здания, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счёт средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности.

10.2. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств являются:

10.2.1. Вступительные и ежемесячные взносы членов Профсоюза;

10.2.2. Поступления, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями от работодателя на проведение социально-культурных, оздоровительных и иных мероприятий, а также другие поступления, не запрещённые законом.

10.2.3. Доходы от вложения временно свободных средств, внереализационных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам.

10.2.4. Поступления от проводимых лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещённых законом.

10.2.5. Доходы от гражданско-правовых сделок.

10.2.6. Добровольные имущественные и денежные взносы и пожертвования юридических и физических лиц.

10.2.7. Иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом и другие, не запрещённые законом, поступления.

10.3. Первичная профсоюзная организация вправе осуществлять на основе действующего законодательства через учреждённые им организации предпринимательскую деятельность для реализации целей, предусмотренных Уставом Профсоюза, участвовать в хозяйственных обществах, товариществах, в том числе в финансировании кредитных потребительских кооперативов, ассоциациях и иных объединениях, а также заниматься иной деятельностью, в том числе внешнеэкономической.

10.4. Первичная профсоюзная организация может создавать некоммерческие и другие организации в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном законодательством.

10.5. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам первичной профсоюзной организации, а первичная профсоюзная организация не отвечает по обязательствам членов Профсоюза.

10.6. Владение, пользование и распоряжение имуществом

10.6.1. Первичная профсоюзная организация владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, для использования его в интересах членов Профсоюза и профсоюзной организации.

10.6.2. Первичная профсоюзная организация УСПК распоряжается оставшимися в её распоряжении средствами после выполнения финансовых обязательств перед областной территориальной организацией Профсоюза в соответствии с их решениями.

10.6.3. Финансовые средства расходуются на основании смет, утверждаемых профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации УСПК.

10.6.4. Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью, стипендии. Вступительный взнос в Профсоюз уплачивается в размере ежемесячного членского профсоюзного взноса.

10.6.5.Первичная профсоюзная организация имеет право изменять размер ежемесячного профсоюзного взноса, но не менее размера, установленного Уставом Профсоюза.

10.6.6. Сумма членского профсоюзного взноса сверх установленного размера остаётся в распоряжении первичной профсоюзной организации.

10.6.7.Первичная профсоюзная организация имеет право устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы, стипендии.

10.6.8.Членские профсоюзные взносы уплачиваются путём безналичного перечисления либо наличными средствами.

10.6.9. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников (из стипендии) работодателем осуществляется ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профсоюза в соответствии с коллективным договором, соглашением.

10.7.Решение о размере отчисления членских профсоюзных взносов в областной комитет территориальной организации Профсоюза принимается на конференциях или заседаниях пленума этой организации и являются обязательными для первичной профсоюзной организации.

10.8.В первичной профсоюзной организации УСПК председатель первичной профсоюзной организации и профсоюзный комитет исполняют обязанности на общественных началах, с ними не заключается трудовой договор, не выплачивается заработная плата за выполнение профсоюзной работы.

10.9. Источники доплаты за председателю первичной профсоюзной организации могут быть определены коллективным договором.

Х1.РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

11.1.Решение о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности первичной профсоюзной организации УСПК принимается конференцией по согласованию с областным комитетом территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, делегатов конференции, при наличии кворума.

11.2.Ликвидация и реорганизация первичной профсоюзной организации качестве юридического лица осуществляется в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом Российской Федерации, с учётом особенностей, установленных федеральными законами и Уставом Профсоюза.

11.3. Решение о ликвидации первичной профсоюзной организации, имеющей право юридического лица, и назначении ликвидационной комиссии принимается конференцией первичной профсоюзной организации по согласованию с президиумом областного комитета территориальной организации Профсоюза.

Решение о ликвидации или реорганизации первичной профсоюзной организации принимается конференцией. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов конференции, принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

После принятия решения о ликвидации первичной профсоюзной организации – юридического лица профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации обязан письменно известить об этом уполномоченный государственный орган для внесения в Единый государственный реестр юридических лиц сведений о том, что первичная профсоюзная организация – юридическое лицо находится в процессе ликвидации.

11.4. В состав ликвидационной комиссии включается представитель областного комитета территориальной организации Профсоюза.

11.5. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами и имуществом первичной профсоюзной организации. Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемой первичной профсоюзной организации выступает в суде.

11.6. Ликвидация первичной профсоюзной организации как юридического лица считается завершённой после внесения об этом записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

11.7. Имущество первичной профсоюзной организации, оставшееся после проведения всех расчётов и обязательных платежей, направляется в областной комитет территориальной организации профсоюза на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

X11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

12.1. Первичная профсоюзная организация обеспечивает учёт и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение в государственные архивные организации или в областной комитет территориальной организации Профсоюза при реорганизации или ликвидации организации.

12.2. Местонахождение руководящих органов первичной профсоюзной организации УСПК: 432049 г. Ульяновск ул. Пушкарёва, д. 60а, «Ульяновский социально-педагогический колледж», каб. 224 тел. 585329

